

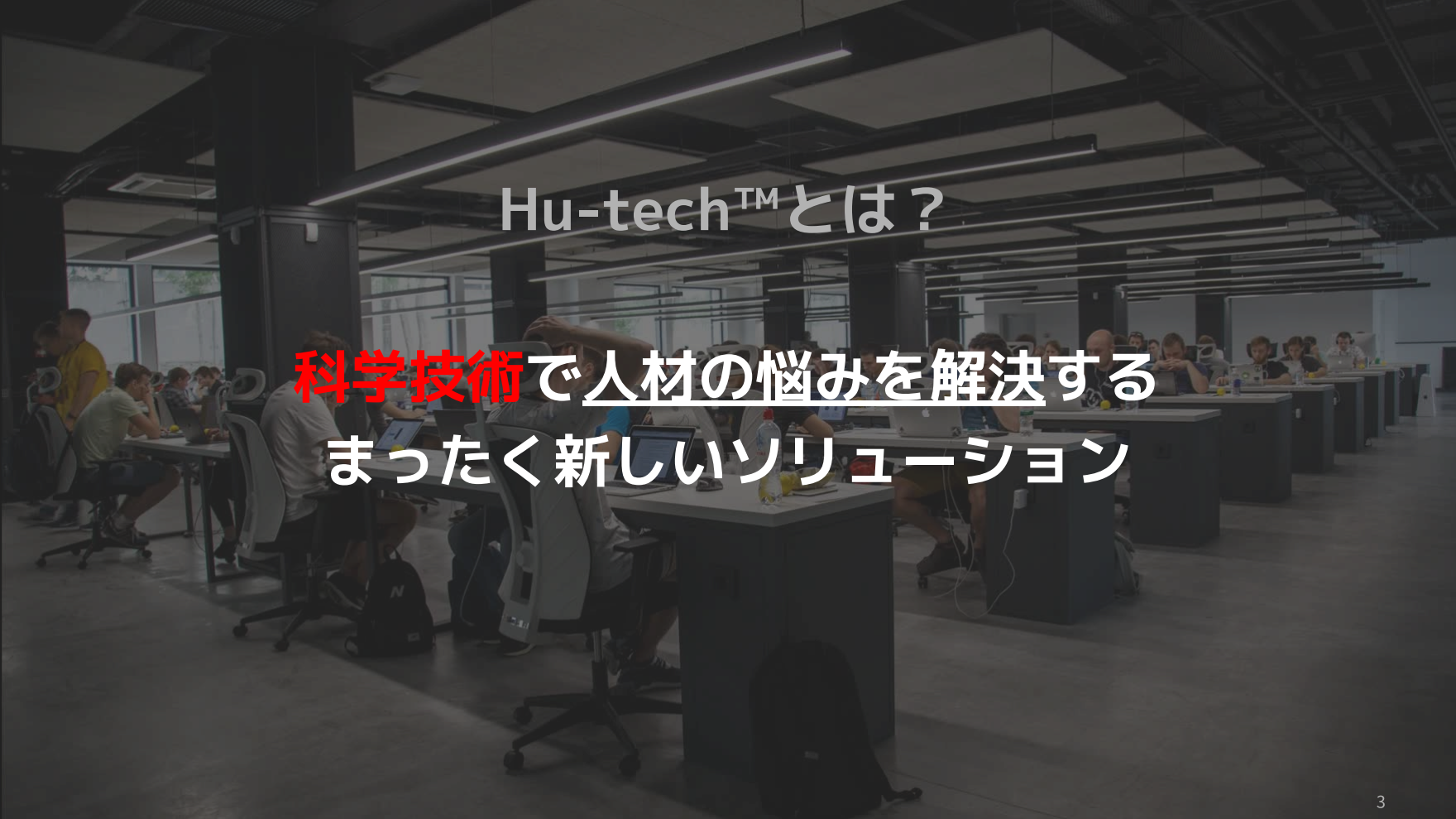
The background features large, overlapping teal geometric shapes, including triangles and rounded rectangles, creating a modern, abstract design.

「Hu-tech™」

いまもっとも科学的な人材ソリューション

Hu-tech™とは？



A modern, open-plan office with many people working at long tables. The office has a high ceiling with exposed ductwork and long, horizontal light fixtures. Large windows on the left side provide natural light. People are seated at long, dark-colored tables, working on laptops. The overall atmosphere is professional and collaborative.

Hu-tech™とは？

科学技術で人材の悩みを解決する
まったく新しいソリューション

科学技術でヒトの悩みを解決する、新サービス

科学技術

technology

hu-はラテン語の
「humanus（人間的な）」に由来



人事

human resource

-techは古代ギリシャ語の
「techne（技術）」に由来

- 01 どんなサービス？
- 02 資質検査「Pental.™」とは？
- 03 「Pental.™」でできること
- 04 「Pental.™」の長所
- 05 「Pental.™」の科学的裏付け
- 06 「Pental.™」サンプル画面
- 07 「Pental.™」の弱点
- 08 他の適性検査との違い
- 09 3つのプラン
- 10 料金体系





01

どんなサービス？

サービス概要

人材の見える化 + コンサルティング

科学技術でヒトの悩みを解決する、新サービス

人材のみえる化

資質検査「Pental.™」

独自開発の資質検査
(特願2024-208074)



コンサルティング

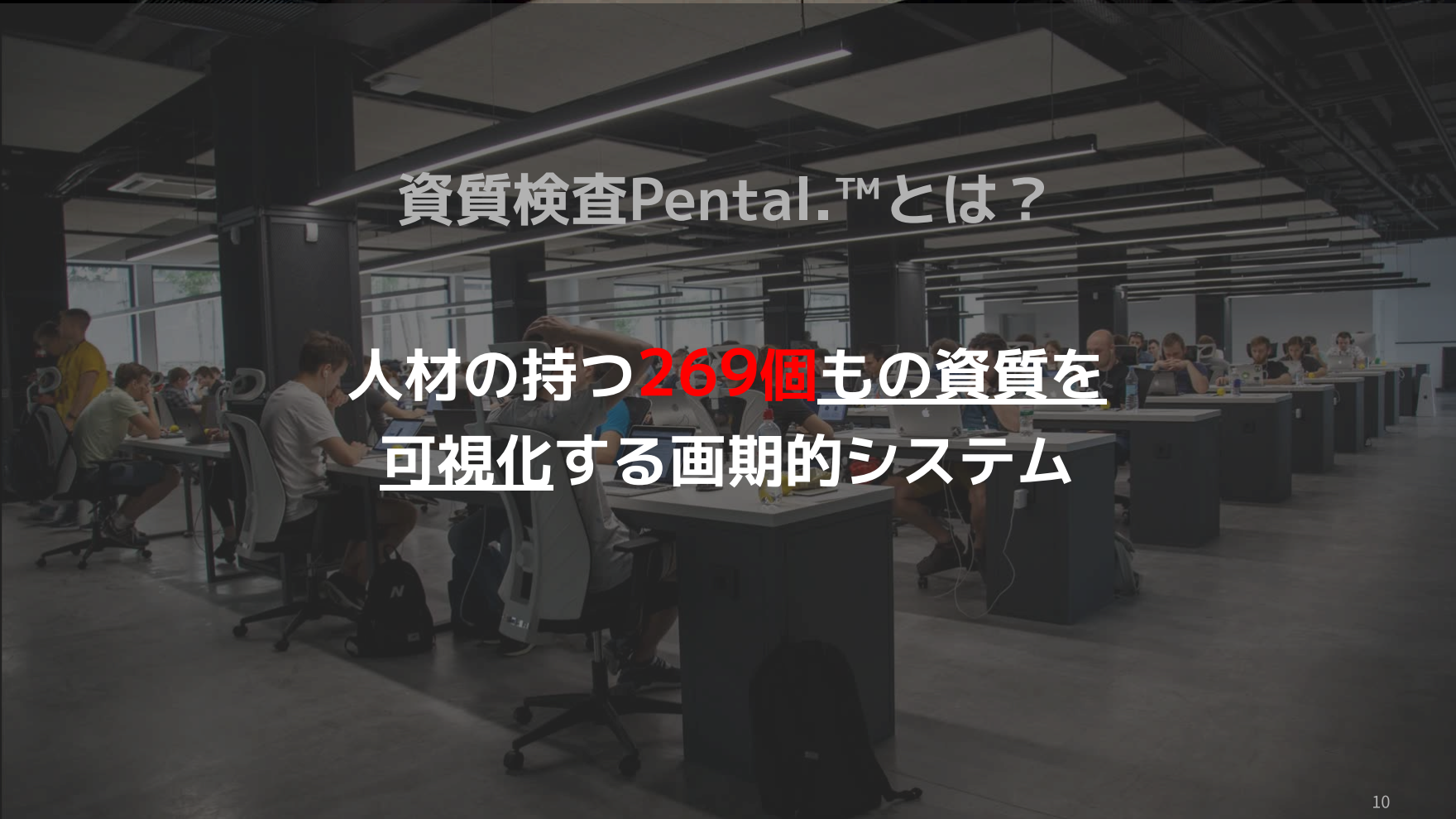
科学的分析・提案

経験則でなく、
論文や研究に基づく科学的コンサル

02

資質検査「Pental.™」とは？





資質検査Pental.™とは？

人材の持つ269個もの資質を
可視化する画期的システム

人材の資質を**みえる化**し、人「財」に

ほぼすべての

pen-

pen-はラテン語の「paene（ほとんど）」
に由来する。



資質 = （潜在的な）才能

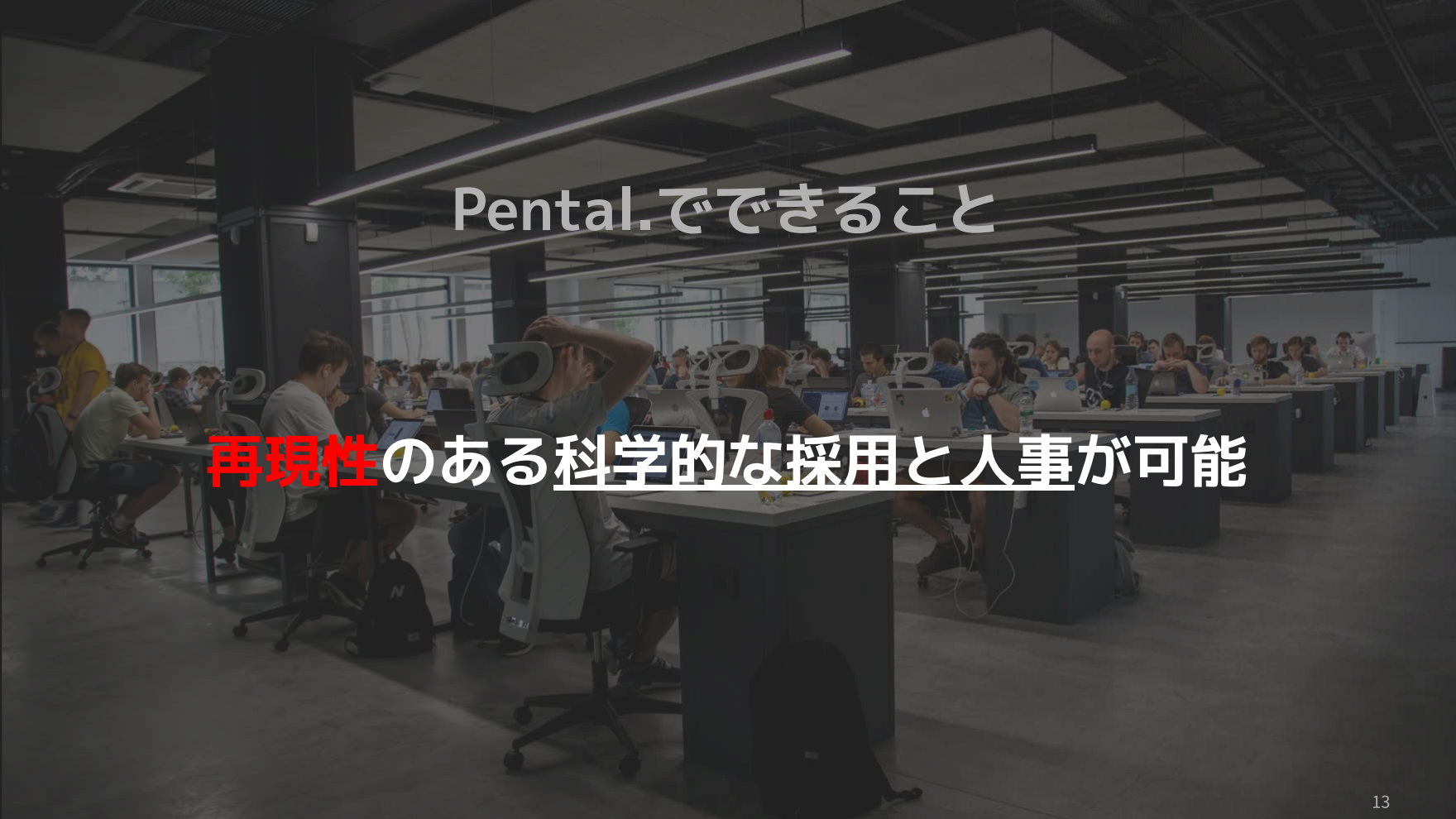
talent

talentの語源は古代ギリシャの通貨単位
talantonに由来し、聖書にも「タレント
（銀貨）」を預け、それをどのように活か
すかを試す逸話がある。



03

「Pental.™」で何ができる？



Pental.でできること

再現性のある科学的な採用と人事が可能

再現性のある、本当に科学的な人事を

人材の見える化

潜在能力、性格、価値観、適・
不適性など**269項目**を数値化

再現性の高い採用・人事

一貫した評価基準で、**科学的な
採用と人事の判断**が可能に

適材適所で幸(効)率化

各個人の強みを最大化し、企業
全体の**生産性を飛躍的に向上**

『適性検査』Pental.

個性評価ツール
(Self Assessment Tool)

再現性のある、本当に科学的な人事を



人材のみえる化

個々の人材の性格や潜在能力、特性などを数値化し、具体的に多様性を可視化できます。

これにより、企業は多様な人材の強みと弱みを一目で把握し、**効果的な配置とチーム構築が可能に。**
人材というブラックボックスを特許技術で明らかにします。



再現性の高い採用・人事

Pental.により、企業は一貫した評価基準を持つことができ、**質の高い採用や再現性のある効果的な人事を実現**できます。

これにより人材を正確に見極め、モデルとなるような人材だけでなく、あらゆる人材をさらに活躍させられるのです。



適材適所で幸(効)率化

各個人の強みを最大限に活かすことができ、**企業全体のパフォーマンスと生産性を飛躍的に向上**させます。

単なる効率化や収益性のアップにとどまらない、それぞれの人材の天職を特定し、ヒトに寄り添った幸せな人事を可能にします。

04

「Pental.™」の何がすごい？



Pental.のすごいところ

面接でも見抜けない資質やウソを見抜く

特許技術で、人材の見える化を強力に実現

特許技術 Ult-Engine™

科学論文に基づいた、圧倒的な
信頼性をもつ独自アルゴリズム

実用的な偏差値表記

どれくらいの逸材か、どれほど
その傾向があるかが一目瞭然

他社の20倍に及ぶ項目数

269の項目で面接だけでは見抜
けないあらゆる資質を評価可能

モチベーションタイプ										完全主義									
自尊感情	社会的承認	業績性	レジリエンス	マインドフルネス	論理的対人	感情的対人	目標設定	期待型	自己効力	失敗性	完全性	夢目標設定	PTG	感謝	探求好奇心	深層			
50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50			
57.6	57.5	57.7	57.8	56.4	58.0	48.1	55.2	56.4	57.9	43.0	56.7	57.9	58.8	58.3	57.0	59.1			
69.5	66.5	68.5	67.0	65.0	62.4	47.9	58.0	60.3	69.4	28.9	46.6	62.8	67.0	71.8	72.6	68.7			
64.4	59.8	61.8	60.8	59.0	56.5	52.7	59.0	54.0	64.1	35.2	42.2	57.4	59.5	63.7	68.7	59.1			
61.7	58.4	59.8	59.8	56.2	57.5	57.9	58.3	51.5	62.3	39.3	48.7	61.9	61.6	63.3	67.8	59.1			
61.9	58.7	60.0	60.2	56.6	58.4	57.3	59.7	52.3	62.6	39.5	50.8	62.5	61.9	62.9	67.4	59.1			
62.1	60.8	61.5	61.3	59.4	60.3	47.5	57.4	58.8	62.1	38.3	54.8	59.5	61.9	62.6	61.4	59.1			
48.7	49.3	48.6	49.0	50.8	49.0	50.0	47.3	46.1	47.5	52.0	52.4	52.7	49.2	49.6	52.6	59.1			
49.0	47.8	48.0	48.4	47.5	48.3	55.8	51.7	45.8	49.3	51.9	47.9	50.7	48.8	48.6	52.1	49.1			
60.6	57.1	57.6	57.5	58.0	57.0	42.1	63.9	59.7	59.6	40.8	51.9	49.9	52.8	53.0	55.4	49.1			
50.9	51.1	51.7	50.6	49.2	49.8	49.0	43.0	53.2	50.4	47.9	46.1	48.3	52.6	53.8	46.3	49.1			
68.3	68.2	68.2	68.8	67.0	69.2	41.8	65.1	65.7	68.8	32.9	66.9	67.4	69.0	68.0	67.3	69.1			
57.4	55.0	54.1	56.3	57.8	58.6	45.4	73.0	54.4	57.7	46.4	63.4	55.6	50.8	47.3	59.3	59.1			
63.4	62.6	62.8	63.0	61.6	63.5	43.4	61.5	62.3	63.4	37.9	61.4	60.6	62.7	61.7	60.4	59.1			
60.1	63.1	63.1	63.4	59.0	64.1	53.2	49.2	57.1	61.7	39.8	64.2	70.8	70.9	70.0	63.8	70.1			
40.7	41.4	41.0	35.9	41.2	68.8	32.0	37.6	40.5	60.3	41.9	50.8	50.1	49.8	43.4	49.1	49.1			
46.7	46.8	48.1	47.3	49.5	54.0	62.4	47.8	50.4	53.1	51.3	47.7	45.2	42.7	50.2	49.1	49.1			
60.1	60.4	61.1	57.3	61.5	54.7	56.6	54.7	61.3	41.3	60.2	66.3	65.2	64.1	64.2	64.1	59.1			
54.3	53.6	54.3	53.9	55.7	48.8	52.1	52.6	53.1	48.1	59.6	57.6	55.9	54.4	54.1	59.1	59.1			
46.8	47.0	45.4	46.5	44.8	43.5	39.9	53.2	44.8	51.9	42.6	39.1	44.9	46.3	37.3	40.1	40.1			
54.0	54.8	52.9	53.5	49.9	45.1	40.5	54.0	52.3	43.5	42.3	48.7	53.7	57.7	51.0	59.1	59.1			
62.1	62.7	61.5	61.0	61.2	34.7	57.6	68.9	62.1	36.4	55.1	50.2	58.9	59.2	50.3	40.1	40.1			
50.8	50.9	53.4	46.2	56.2	72.2	57.3	41.8	54.4	53.0	61.6	69.1	61.5	56.8	62.7	64.1	59.1			
71.9	72.1	72.3	70.4	72.1	39.7	66.2	68.9	72.5	28.7	67.2	69.5	72.4	72.2	70.5	69.1	59.1			
67.1	67.5	65.8	66.8	64.0	30.6	54.5	70.9	65.2	31.2	55.8	54.6	63.4	66.0	56.4	59.1	59.1			
66.0	64.9	66.6	61.9	69.8	52.7	54.9	58.6	63.7	40.4	77.1	78.5	75.1	71.1	67.0	77.1	59.1			
52.1	51.9	54.3	49.4	57.1	64.4	61.1	45.8	55.3	51.2	62.8	65.4	58.9	54.4	61.2	59.1	59.1			
58.7	55.8	56.6	56.4	53.0	55.7	55.0	51.3	52.6	57.1	43.8	51.4	58.6	59.7	60.1	58.1	59.1			

特許技術で、人材の見える化を強力に実現



特許技術 Ult-Engine™

独自の推測アルゴリズムである Ult-Engine™ からでる指標は、**すべて科学論文に基づき、圧倒的な信頼性・再現性**で人材を評価可能。（特願2024-208074）



実用的な偏差値表記

多様なデータ分析により、その人が何人に一人の逸材か、どのように考えどのように取り組む傾向があるか、適性・不適性など、人材の深い理解が実用的な偏差値で得られます。



他社の20倍に及ぶ項目数

あらゆる資質を数値化し、その人の性格や能力、特性などを具体的に可視化します。**他社の20倍にも及ぶ269個もの項目**により、面接では見抜けない一面までも詳細に理解が可能です。

他の自答式検査の弱点である **ウソも見抜く**



ウソの回答

性格検査のほとんどが自答式で、自分をよく見せようとするウソの傾向を反映しているため、正確なデータは得られていない。

マイナビによれば、適性検査の性格診断で「自分をよく見せようと答えたことがある」は62.7%。つまり**3人中2人も自分をよく見せようとウソの回答をしている**ことになります。



虚偽の傾向も見抜く

Pental.ならその人材がどれほど虚偽の申告をしているか、またどれくらいセルフイメージと実際が乖離しているかも測定できるため、本人すら気づいていない実際との乖離を測定。結果の信頼性までわかるのはPental.ならでは。

収監されたサイコパスが一般の診断を受け、「おれは正気じゃないかもしれない。だけど、バカじゃないぜ。」と言った逸話も。
本当に実力のある、信頼できる候補者を判別。



05

「Pental.™」の裏付けは？

Pental.の裏付け

1132件の研究 + 141万の日本人データ

医師・研究者・大学教授らによる研究発の技術

合計1132件の文献・論文 **NO.1**

特許出願中の独自のアルゴリズムUlt-Engine™は、すべて科学論文からしかもその多くをメタ分析に基いているため、Pental.は世界でも類をみない圧倒的に科学的な評価システムになっています。

これと1,410,569人分のランダムな日本人データベースをかけあわせることで、他の追従を許さない圧倒的な科学的裏付けを有しています。

269個もの資質を数値化 **NO.1**

遺伝学的性格、潜在能力、知性、価値観、思考パターンや問題のある特性など、ありとあらゆる資質を数値化してみえる化します。

これらを1,410,569人分のランダムな日本人データベースにより誤差のきわめて少ない偏差値で算出できるため、

研究室の領域を出た、ビジネスに直結する非常に実用的なツールとなっています。

06 サンプル画面



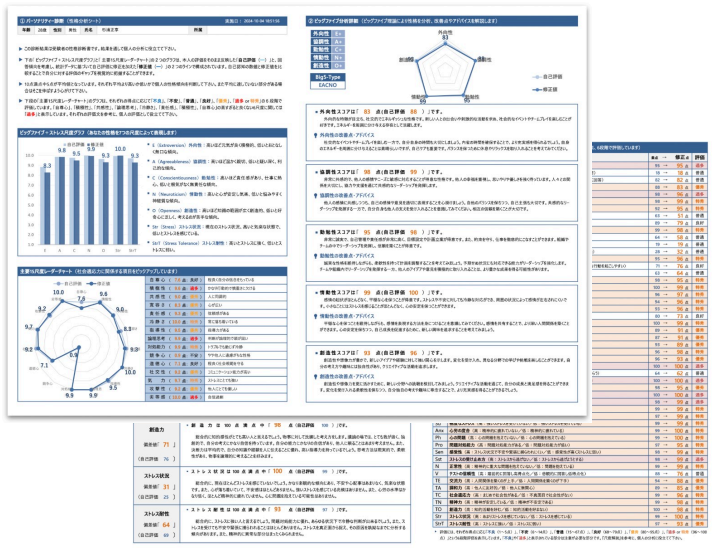
質問数は約250問、受検時間は約30分



①自己理解用と②マネジメント用の2種類を出力

[illegible]

たんなる検査ではなく、本人の成長につながる



職位・職務に必要な資質を、正確に比較・評価

[illegible]

1 あらゆる顕在・潜在資質を可視化

2 偏差値で相対評価できる

3 パフォーマンス・マネジメントに直結



07

「Pental.™」の弱点は？



「Pental.™」唯一の弱点

項目数が多く、複雑すぎるところ

唯一の弱点も、しっかりカバー



膨大な項目数

Pental.は医師、研究者、大学教授などの専門家の知見によって作られているため、多岐にわたる資質を数値化できる代わりに項目数が多く専門的な知識が必要です。

一般的な血液検査でさえ30～50ほどの項目数。
Pental.の出力項目数は269にものぼり、
幅広い理解と専門的知識が必要。



伴走型サポート

Pental.を**コンサルタントが伴走型でサポート、
複雑なデータの解釈を手助け**します。
これにより、企業は正確かつ効果的な
人材活用を実現できます。

企業をサポートするのは、
主に人口の上位0.3%にあたる人材が担当。
ぜひその目で人財を確かめてください。

08

他の適性検査との違いは？



「Pental.™」他社との違い

万全のサポートで、受けてからが始まり

検査を受けて終わりじゃない。だから「Hu-tech™」



百人百色のモチベーション

適性検査の結果に基づき、その社員に合った科学的なやる気の引き出し方がわかります。

個々の遺伝学的特性や価値観を考慮したアプローチで、科学的にモチベーションを高めることができます。



価値観や文化に合う人材を

Pental.は、企業や部署の価値観や文化に合う人材を科学的に分析・選定し、組織の一体感と協調性を向上させます。

企業は人材とのアンマッチに悩むのではなく、本来の業務に集中できます。



ストレス対処と相性分析

個々の社員で異なるストレス要因を把握し、適切な対処法や人的相性分析を行うことも可能。

1人1人のストレスとの付き合い方の違いや、向き合い方までわかるから、営利や生産性の向上に加え相互理解と思いを生み出せます。



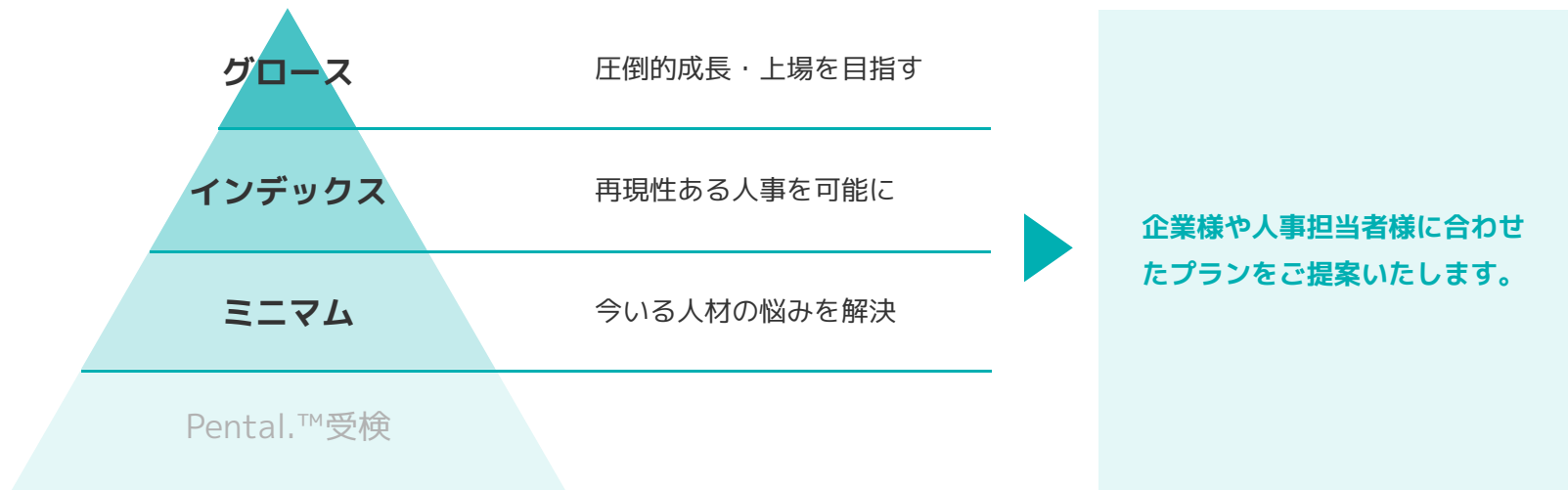
09

「Hu-tech™」 3つのプラン

「Hu-tech™」3つのプラン

長く使える Pental. だから選べるプラン

目的に合わせた3つのプラン



plan 01

今いる人材の悩みを解決



ミニマム

人材を強力にみえる化する、必要最低限のプラン。

今いる人材を深く把握・理解し、マネジメントやコミュニケーションといった対人関係の悩みを解決したい方に。

plan 02

科学の力で人事の悩みを解決



インデックス

貴社に合ったフルオーダーメイドの指数を作成し、**科学的な判断で人事に品質と再現性**をもたらすプラン。
採用、離職、人材流出といったあらゆる人事の悩みを解決したい企業様へ。

plan 03

圧倒的成長・上場を目指す方へ



グロース

人材に関する悩み・課題・挑戦、すべてに科学的に対応するプラン。

「攻め」の人事で、**人材に関する圧倒的な競争力**をもたらし、No.1を実現するための強力な人的基盤を構築。
科学的な適材適所で、高い効率と従業員の満足を両立したい企業様へ。

Hu-tech™各プランで判定、提供できること

	ミニマム	インデックス	グロース
優秀な人材、危険人材	○	○	◎
各人材の向き・不向き	○	○	◎
価値観・企業文化との相性	○	○	◎
モデル人材との類似性	○	○	◎
モチベーション要因・ストレス対処	○	○	◎
貴社独自の基準のクリア	-	○	◎
貴社にベストフィットする人材	-	○	◎
部署・業務毎の詳細基準	-	○	◎
適材適所、相性選考	-	-	◎
効率・収益性向上	-	-	◎
選考・人材配置の最適化	-	-	◎
人”財”による競争優位性	-	-	◎

ミニマム

インデックス

グロース

人材のみえる化

科学的人事を可能に

人事で圧倒的競争力を

自己理解用PDF	○	○	○
マネジメント用人材データ	○	○	○
データ維持管理	○	○	○
問い合わせ対応※1	○	○	○
月1回の運用サポート※2	○	○	○
フルオーダーの指数作成	-	○	○
指数作成・運用サポート※3	-	○	○
科学的適材適所・相性	-	-	○
科学的人事サポート※4	-	-	○
人事・採用への関与	-	-	○

※1 原則としてLINEで行います。 ※2 基本的に月1回1時間、年間合計12時間まで無料。zoomでの面談サポートを行います。 ※3 前半6ヶ月間で指数を作成し、後半6ヶ月で運用をサポートして実用性をチェックします。

※4 ご要望に応じた、科学論文に基づいたサポートやコンサルティングを行います。 ※5 翌年以降はミニマムプランへの移行も可能

10

「Hu-tech™」の料金は？



「Hu-tech™」の料金形態

Pental.™検査料 + 年間サポート費用

初期費用は一切頂いておりません。

Pental.™検査料

1.5万 /人

受験料1人あたりの価格
※2回目以降は3300/人
(同一人物に限る)

+

サポート費用

60 万/年～

3つのサポートプランから選択

	ミニマム	インデックス	グロース
	年額60万	年額180万※5	年額600万～※5
自己理解用PDF	○	○	○
マネジメント用人材データ	○	○	○
データ維持管理	○	○	○
問い合わせ対応※1	○	○	○
月1回の運用サポート※2	○	○	○
フルオーダーの指数作成	-	○	○
指数作成・運用サポート※3	-	○	○
科学的適材適所・相性	-	-	○
科学的人事サポート※4	-	-	○
人事・採用への関与	-	-	○

※1 原則としてLINEで行います。 ※2 基本的に月1回1時間、年間合計12時間まで無料。zoomでの面談サポートを行います。 ※3 前半6ヶ月間で指数を作成し、後半6ヶ月で運用をサポートして実用性をチェックします。

※4 ご要望に応じた、科学論文に基づいたサポートやコンサルティングを行います。 ※5 翌年以降はミニマムプランへの移行も可能

	ミニマム	インデックス	グロース
	—	月額27万※5	月額70万～※5
自己理解用PDF	○	○	○
マネジメント用人材データ	○	○	○
データ維持管理	○	○	○
問い合わせ対応※1	○	○	○
月1回の運用サポート※2	○	○	○
フルオーダーの指数作成	-	○	○
指数作成・運用サポート※3	-	○	○
科学的適材適所・相性	-	-	○
科学的人事サポート※4	-	-	○
人事・採用への関与	-	-	○

※1 原則としてLINEで行います。 ※2 基本的に月1回1時間、年間合計12時間まで無料。zoomでの面談サポートを行います。 ※3 前半6ヶ月間で指数を作成し、後半6ヶ月で運用をサポートして実用性をチェックします。

※4 ご要望に応じた、科学論文に基づいたサポートやコンサルティングを行います。 ※5 翌年以降はミニマムプランへの移行も可能

A dramatic landscape photograph featuring a sunburst effect where a bright beam of light breaks through a heavy, dark, and cloudy sky. The light reflects on a calm body of water in the foreground, creating a shimmering path. The water is bordered by steep, rugged mountains with patches of green grass and rocky terrain. The overall mood is hopeful and inspiring, suggesting a bright future despite a dark present.

「Hu-tech™」で、明るい未来を